



# COMUNE DI GIAROLE

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 70/2021**

**OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA 2020 e 2021. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.**

L'anno DUEMILAVENTUNO addì UNDICI del mese di DICEMBRE alle ore 09,45 nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dalla vigente normativa in materia, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

N.ord.	Cognome nome	Carica	Presente	Assente
1.	PAVESE Giuseppe	Sindaco	X	
2.	PIGNONE Ruggero	Vice-Sindaco	X	
3.	ZACCO Enrico	Assessore	X	
		TOTALI	3	0

Con l'intervento e l'opera del Dr. Pierangelo SCAGLIOTTI – Segretario Comunale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor PAVESE Giuseppe nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali e da ultimo il CCNL per il biennio economico 2016/2018 stipulato in data 21.05.2018;

Premesso che:

Al fine di procedere alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per le annualità economiche 2020 e 2021, previa costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, si è provveduto, con propria deliberazione G.C. n. 62 del 25.09.2021, immediatamente esecutiva, a dettare alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo a cui attenersi in sede di trattative intese alla stipula del contratto predetto;

A seguito delle linee di indirizzo di cui sopra ed in piena conformità alle stesse, in data 23.10.2021 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Giarole per la parte economica 2020 e 2021;

Dato atto che la suddetta ipotesi di CCDI, corredata delle prescritte relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria (Art. 40 comma 3 *sexies D. Lgs. 165/2001*) - allegato B) è stata trasmessa al Revisore del Conto;

Dato atto che il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole circa la sussistenza delle risorse;

Preso atto che il 22/06/2017 è entrato in vigore l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, che ha abrogato l'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) e che secondo la nuova disciplina, a decorrere dal 1° gennaio 2017 "... l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che pertanto, a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/1/2015, n. 208, è abrogato...";

Visti gli stanziamenti all'uopo predisposti nel Bilancio di Previsione triennale, con particolare riferimento alle risorse destinate al personale dipendente;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 25.09.2021 esecutiva di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

Dato atto che la delegazione di parte pubblica è formata dal Segretario Comunale e dal Dott. Fabio Amelotti responsabile servizi Finanziari e Amministrativi;

Ritenuto pertanto che sussistano tutti i presupposti per autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Comunale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2020 e 2021;

Visti i seguenti pareri resi dai responsabili dei servizi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267:

1. parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio Amministrativo;
2. parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti favorevoli unanimi resi in modo palese

**DELIBERA**

1. Di autorizzare, ai sensi dell'art. 5 comma 5 CCNL 01.04.1999, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Comunale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, del Comune di Giarole, per l'annualità economica 2020 e 2021, la cui ipotesi di accordo, sottoscritta in data 23.10.2021 è allegata sub A) alla presente deliberazione, dando atto che tale ipotesi è corredata di relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria (Allegato B) e di certificazione del Revisore del Conto (Allegato C).
2. Di disporre che, ai sensi dell'art. 5 comma 5 CCNL del 01.04.1999 nonché dell'art. 40 bis comma 5 del D. Lgs. 165/2001, il testo contrattuale con l'allegata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e certificazione del revisore del Conto, venga trasmesso per via telematica all'ARAN entro 5 giorni successivi alla sua sottoscrizione definitiva.
3. Di dare atto che la spesa derivante dall'applicazione del contratto predetto trova la necessaria copertura nel bilancio di previsione 2021-2023.
4. Di dichiarare con ulteriore e separata votazione unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto Legislativo 18/08/2000 nr. 267

COMUNE DI GIAROLE

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

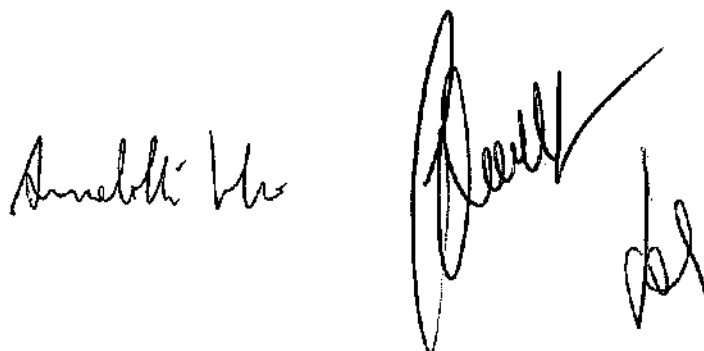
Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato  
Integrativo del personale dipendente del Comune di GIAROLE  
per gli anni 2018-2019-2020

A seguito della deliberazione n. 10 del 07/02/2018, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il sistema di valutazione delle performance dei dipendenti comunali, e della deliberazione n. 62 del 25.09.2021, con la quale la Giunta comunale ha dato indicazioni delle linee guida per la delegazione trattante di parte pubblica

il giorno 23 ottobre 2021 alle ore 09,15 ha avuto luogo l'incontro tra:

- La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. Pierangelo Scaqliotti, Segretario comunale;
- la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:  
Sig. Fabrizio Sala, rappresentante della Federazione CISL;  
(risultano assenti, anche se regolarmente convocati, i rappresentanti della Federazione CGIL e della Federazione UIL);
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del Sig. Amelotti Fabio

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Giarole

Three handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is 'Amelotti Fabio'. The second signature in the middle is 'Pierangelo Scaqliotti'. The third signature on the right is 'Fabrizio Sala'.

## IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2020

### ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Ai sensi degli artt. 1, 2 e 7 del C.C.CN.L. del 21/05/2018, il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Giarole e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'Ente di durata non inferiore a 6 mesi.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

La sua durata è triennale, salvo:

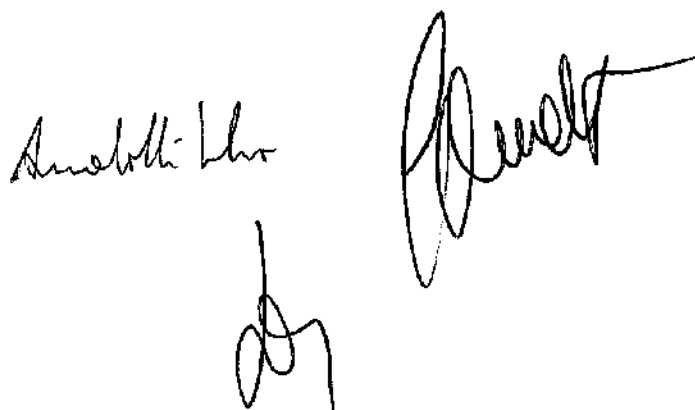
- a) Modifiche di istituti in esso contemplati dovute alle sottoscrizioni di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- b) La ripartizione annuale del fondo per il salario accessorio;
- c) La volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di marzo dell'anno successivo, tranne che per gli istituti per i quali sia prevista l'erogazione mensile o con modalità diverse sempre previste dal presente CCDI.

Il presente contratto è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi.

### ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018, si prende atto che, con determina del Segretario comunale n. 82 in data 16.10.2021, è stata approvata la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, anche in riferimento a quanto previsto per l'anno 2017, che pertanto viene determinato come da tabella di cui appresso:

Three handwritten signatures in black ink are visible at the bottom of the page. The signature on the left is 'Anselotti Lino', the middle one is a stylized 'M', and the right one is a more complex signature.

## COMUNE DI GIAROLE

### COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2020

	DESCRIZIONE	IMPORTI 2016	IMPORTI 2020
	<b>Risorse stabili</b>		
1	Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018)	13.673,34	13.673,34
2	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018		229,39
3	Riallineamento PEO contratti precedenti (Dich.cong.14 CCNL 2004)		2.254,97
4	Incremento fondo stabile € 83,20 (art. 67 c.2 let.a) CCNL 2016-2018)		249,60
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>13.673,34</b>	<b>16.407,30</b>
	<b>Risorse variabili soggette a limite</b>		
5	Incremento max. 1,2% monte salari 1997 (art.67 c.e lett.h CCNL 2018)	556,29	0,00
6	Incremento 0,1% monte salari 2007 (art.4 c.2 CCNL 2009)	112,00	0,00
	<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>	<b>668,29</b>	<b>0,00</b>
	<b>Risorse variabili non soggette a limite</b>		
7	Risparmi da utilizzo straordinari (art. 67 c.3 lett.e)	1.000,00	1.000,00
8	Plani di razionalizzazione (art. 67 c.3 lett.b)	0,00	0,00
	<b>Totale risorse variabili non soggette a limite</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>
	<b>Totale complessivo risorse variabili</b>	<b>1.668,29</b>	<b>1.000,00</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>15.341,63</b>	<b>17.407,30</b>
	DI CUI FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI (UTIL.RIS.STAB.+PEO)		
	DI CUI FINANZIAM. ISTITUTI VARIABILI E RISORSE DESTINATE AD ALTRI (ISTITUTI)		
	LIMITE FONDO 2016	15.341,63	15.341,63
	DIFFERENZA SU FONDO 2016		2.065,67

#### ART. 3 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Per l'anno 2020 non sono previste progressioni orizzontali.

#### ART. 4 – INDENNITA'

Tali indennità vengono corrisposte a 2 unità di lavoratori di cat. B e C, con la previsione di utilizzo secondo i seguenti importi per indennità previste dal CCNL 21/05/2018, prevedendo, rispetto ai 365 giorni/anno, una riduzione a 265 giorni/anno (esclusione di 52 domeniche, 36 gg. di ferie, 12 gg. di festività):

- Indennità condizioni di lavoro-rischio (comma 1 lett.b art. 70/bis): €. 1,50/die, per i lavoratori di cat. B;
- Indennità condizioni di lavoro-disagio (comma 1 lett.a art. 70/bis): €. 1,93/die, per i lavoratori di cat. B;
- Indennità per specifiche responsabilità (comma 2 art. 70/quinquies): €. 934,93, per lavoratore di cat. C;
- Indennità di maneggio valori (comma 1 lett.c art. 70/bis): €. 1,00/die, per lavoratore di cat. C;

*Amelotti Lho*

*[Signature]*

#### ART. 5 – INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA'

L'importo per incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, già previsto per l'anno 2019 in €. 3.026,47, viene confermato anche per l'anno 2020 in tale cifra, prevedendo comunque, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettere a e b, del CCNL 21/05/2018, la destinazione di €. 2.118,53 per la performance organizzativa ed €. 907,94 per la performance individuale, con importo da distribuire tra i dipendenti che avranno ottenuto da 451 a 500 punti nel riscontro delle schede di valutazione.

#### ART. 6 – UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

La distribuzione degli importi delle risorse disponibili verrà fatto in base alla seguente tabella, confermando i valori 2017 per indennità di comparto e le progressioni orizzontali storiche:

DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020			
DESTINAZIONE VOCI STABILI			
RISORSE STABILI	descrizione	importi	fonte normativa
	Indennità di comparto	1.644,12	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali storiche	10.627,18	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali 2020		
	Tot parziale utilizzo risorse stabili	12.271,30	
RISORSE VARIABILI	DESTINAZIONE VOCI VARIABILI (finanziate con risorse stabili)		
	Produttività		
	Indennità condizioni di lavoro-rischio	397,50	Art.70bis c.1 lett.b
	Indennità condizioni di lavoro-disagio	512,10	Art.70bis c.1 lett.a
	Indennità particolari responsabilità	934,93	Art. 70quinquies c.1
	Indennità condizioni di lavoro-maneggio valori	265,00	Art.70bis c.1 lett.c
	Produttività	3.026,47	
	Tot parziale utilizzo risorse	5.136,00	
	Sub. Tot utilizzo risorse stabili + variabili	17.407,30	
TOTALE RISORSE	Totale Utilizzo risorse anno 2020	17.407,30	

*Amelotti*

*[Signature]*

#### ART. 7 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Le parti concordano che, ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21/05/2018, gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e in atto possono proseguire per un anno o comunque fino alla ridefinizione delle procedure, dei criteri generali e quindi del nuovo assetto delle posizioni organizzative.

Letto, firmato e controscritto.

La Delegazione di parte pubblica



*[Handwritten signature]*

La Delegazione di parte sindacale

La Rappresentanza sindacale unitaria



*[Handwritten signature]*





## COMUNE DI GIAROLE

### Provincia di Alessandria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2020. Relazione illustrativa**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2020. Relazione tecnico-finanziaria**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi Contratto 23/10/2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente componente unico Dr. Pierangelo Scagliotti (del. G.C. N. 60 del 25/09/2021) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Programmazione anni successivi
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Il Comune di Giarole, ai sensi dell'art. 10 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. 150/2009, ha adottato il Piano per la misurazione e valutazione della performance con deliberazione G.C. n. 5 in data 18/01/2020.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, con deliberazione G.C. N. 1 in data 18/01/2020.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Sì.</p>

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi, anno 2020, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018, è avvenuta con determinazione del Segretario comunale n. 82 del 16/10/2021, relativamente alla parte stabile del fondo, per un importo di €. 16.407,30, ed alla parte variabile, per un importo di €. 1.000,00, per un totale di €. 17.407,30. Si da atto che tra le risorse stabili sono compresi €. 1.000,00 non soggetti al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 C.C.N.L. 2016/2018 del 21/05/2018.

Il contratto, dopo la presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, determina i criteri di distribuzione delle risorse per l'incentivazione della produttività, il miglioramento dei servizi e l'individuazione di progetti obiettivo, così definiti:

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020</b>			
<b>DESTINAZIONE VOCI STABILI</b>			
<b>RISORSE STABILI</b>	descrizione	importi	fonte normativa
	Indennità di comparto	1.644,12	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali storiche	10.627,18	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali 2018		Art. 16 CCNL 2018
	Tot parziale utilizzo risorse stabili	<b>12.271,30</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>DESTINAZIONE VOCI VARIABILI</b>		
	Produttività	3.026,47	Art. 68 c.2 a-b
	Indennità condizioni di lavoro-rischio	397,50	Art.70bis c.1 lett.b
	Indennità condizioni di lavoro-disagio	512,10	Art.70bis c.1 lett.a
	indennità particolari responsabilità	934,93	Art. 70quinquies c.1
	Indennità condizioni di lavoro-maneggio valori	265,00	Art.70bis c.1 lett.c
	Tot parziale utilizzo risorse variabili	<b>5.136,00</b>	
	Sub. Tot utilizzo risorse stabili + variabili	17.407,30	
<b>TOTALE RISORSE</b>	Totale Utilizzo risorse anno 2020	<b>17.407,30</b>	

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 18/01/2020).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il C.C.D.I. non prevede progressioni orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.407,30
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.000,00
<b>Totale risorse</b>	<b>17.407,30</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del Fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

Fonte normativa	Descrizione	Importo
Fndo consolidato art. 67 c. 1	C.C.N.L. 21/05/2018	13.673,34
Incremento art. 67 c. 2, a	(83,20 €/dip.dal 01/01/2019)	
Incremento art. 67 c. 2, b	Differenziali incremento progressioni economiche	* 229,39
Dich.cong.14 CCNL 2004	Riallineamento PEO contratti precedenti	* 2.254,97
Incremento art. 67 c. 2, c	RIA personale cessato	
Incremento art. 67 c. 2, d	Riassorbimento incrementi ad personam	
Incremento art. 67 c. 2, e	Oneri per personale trasferito	
Incremento art. 67 c. 2, f	Economie per riduz.posti dirigit.	
Incremento art. 67 c. 2, g	Riduzione straordinario	
Incremento art. 67 c. 5, a	Oneri per incremento dotazioni organiche	
Incremento art. 67 c. 2, a	Incremento fondo stabile € 83,20	*249,60
	Riduzione per contenimento tetto 2016	
	<b>TOTALE FONDO FISSO DA RISORSE STABILI</b>	<b>16.407,30</b>

\* Importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21/05/2018

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Fonte normativa	Descrizione	Importo
Risorse art. 67, c. 3, a	Sponsorizz.-accordi collaborazione art.15 c.1 lett.d Ccnl 01/04/1999	
Risorse art. 67, c. 3, b	Economie da piani di razionalizzazione e riduzione spesa	
Risorse art. 67, c. 3, c	Specifici trattamenti economici derivanti da disposizioni di legge	
Risorse art. 67, c. 3, d	Una tantum da frazione di RIA mensile	
Risorse art. 67, c. 3, e	Risparmi da straordinario art. 14 Ccnl 01/04/1999	1.000,00
Risorse art. 67, c. 3, f	Quota rimborso spese notifiche	
Risorse art. 67, c. 3, g	Personale case da gioco	
Risorse art. 67, c. 3, h-c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97	
Risorse art. 67, c. 3, i-c.5b	Conseguimento obiettivi Ente	
Risorse art. 67, c. 3, k	Integrazioni per personale trasferito	
Risorse art.8 c.3, b Ccnl 2008	Incremento 0,9% Monte salari 2005	
	<b>TOTALE FONDO DA RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.000,00</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.407,30
Risorse variabili	1.000,00
Totale fondo tendenziale	17.407,30
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.407,30
Risorse variabili	1.000,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>17.407,30</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

n.n.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 12.271,30 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.644,12
Progressioni orizzontali	10.627,18
Progressioni orizzontali 2018	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro (rischio-pronta disponibilità-plurifunzione)	
<b>Totale</b>	<b>12.271,30</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 5.136,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio (art. 70bis c. 1 lett.b Ccnl 21/05/2018)	397,50
Indennità di disagio (art. 70bis c. 1 lett.a Ccnl 21/05/2018)	512,10
Indennità di maneggio valori (art. 70bis c. 1 lett.c Ccnl 21/05/2018)	265,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70quiquies c.1 Ccnl 21/05/2018)	934,93
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 68 c. 2 lett. a-b Ccnl 21/05/2018)	3.026,47
Altro (Plurifunz.-progetti-pronta disponib.)	
TOTALE	5.136,00

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Residuo da riportare all'anno successivo	0.00
--	------

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.271,30
Somme regolate dal contratto	5.136,00
Destinazioni ancora da regolare	0.00
Totale	17.407,30

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

n.n.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a €. 16.407,30 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a €. 12.271,30.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2020	DIFFERENZA
Risorse stabili	13.673,34	16.407,30	+2.733,96
Risorse variabili	1.668,29	1.000,00	- 668,29
Residui anni precedenti			
Totale	15.341,63	17.407,30	+ 2.065,67

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi interventi di spesa dei servizi a cui sono attribuiti i dipendenti. Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II e la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo in oggetto è costante.

La spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021/2023.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, come sopra evidenziato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato agli interventi indicati nella sopra descritta Sezione I.



IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dr. Pierangelo Scagnotti)



# Comune di Giarole

Provincia di Alessandria

Organo di Revisione Economico Finanziaria

---

**Verbale n. 2106 del 13 novembre 2021**

<b>OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021</b>
---

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 in applicazione del CCNL 21.02.2018", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

#### **l'Organo di revisione raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2021 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

#### **presenta**

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

## Il Revisore Unico

**Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2021.**

L'Organo di revisione del Comune di Giarole, nella persona di Massimo Oporti (revisore unico);

### Premesso

- Che in data 8 c.m. il Responsabile del Servizio Dott. Pierangelo Scagliotti ha trasmesso copia della propria determinazione del 16/10/21 nr. 83 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021 in applicazione del CCNL 21.02.2018", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Responsabile con mail del 8 c.m., ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- **D.M. 17/03/2020;**

### Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. **Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016**";*

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, **possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento,***

**nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;**

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;*

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

*“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;*

(Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

*“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

*“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

**Esaminata** la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo (2021), redatta dal Responsabile Dott. Scagliotti e trasmessa all'Organo di revisione.

**Preso atto** della quantificazione del “fondo”, come di seguito esposto:

# **COMUNE DI GIAROLE**

## **COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021**

	DESCRIZIONE	IMPORTI 2016	IMPORTI 2021
	<b>Risorse stabili</b>		
1	Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018)	13.673,34	13.673,34
2	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018		229,39
3	Riallineamento PEO contratti precedenti (Dich.cong.14 CCNL 2004)		2.254,97
4	Incremento fondo stabile € 83,20 (art. 67 c.2 let.a) CCNL 2016-2018		249,60
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>13.673,34</b>	<b>16.407,30</b>
	<b>Risorse variabili soggette a limite</b>		
5	Incremento max. 1,2% monte salari 1997 (art.67 c.e lett.h CCNL 2018)	556,29	0,00
6	Incremento 0,1% monte salari 2007 (art.4 c.2 CCNL 2009)	112,00	0,00
	<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Risorse variabili non soggette a limite</b>		
7	Risparmi da utilizzo straordinari (art. 67 c.3 lett.e)	1.000,00	1.000,00
8	Piani di razionalizzazione (art. 67 c.3 lett.b)	0	0,00
9	Progetti obiettivo (art. 67 c.5 CCNL 2016-2018)	0	1.000,00
	<b>Totale risorse variabili non soggette a limite</b>	<b>1.000,00</b>	<b>2.000,00</b>
	<b>Totale complessivo risorse variabili</b>	<b>1.668,29</b>	<b>2.000,00</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>15.341,63</b>	<b>18.407,30</b>
	DI CUI FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI (UTIL.RIS.STAB.+PEO)		
	DI CUI FINANZIAM. ISTITUTI VARIABILI E RISORSE DESTINATE AD ALTRI ISTITUTI)		
	LIMITE FONDO 2016	15.341,63	15.341,63
	DIFFERENZA SU FONDO 2016		<b>3.065,67</b>

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate 2021, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 (o 562<sup>1</sup>) della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;

**Tutto ciò premesso**

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021/23;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

**Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021, nel limite dell'importo complessivo di **€ 18.407,30**.

Pinerolo, 13 novembre 2021

Il Revisore

**Massimo Oporti**

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n. 445/2000 e norme collegate"*

---

<sup>1</sup> Riferimento per i Comuni fino a 1.000 abitanti

COMUNE DI GIAROLE

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

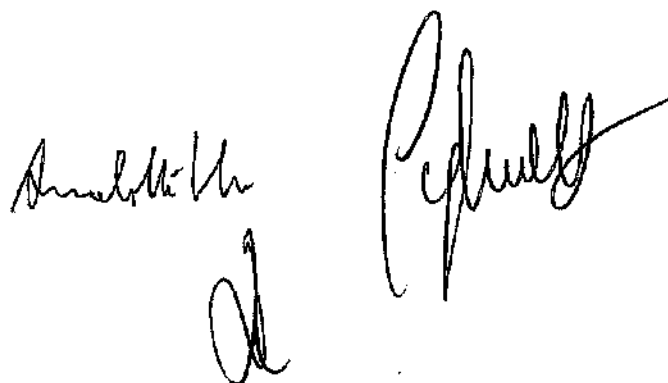
**Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato  
Integrativo del personale dipendente del Comune di GIAROLE  
per l'anno 2021**

A seguito della deliberazione n. 5 del 18/01/2020, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il sistema di valutazione delle performance dei dipendenti comunali, e della deliberazione n. 62 del 25.09.2021, con la quale la Giunta comunale ha dato indicazioni delle linee guida per la delegazione trattante di parte pubblica

il giorno 23 ottobre 2021 alle ore 09,15 ha avuto luogo l'incontro tra:

- La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. Pierangelo Scagliotti, Segretario comunale;
- la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:  
Sig. Fabrizio Sala, rappresentante della Federazione CISL;  
(risultano assenti, anche se regolarmente convocati, i rappresentanti della Federazione CGIL e della Federazione UIL);
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del Sig. Amelotti Fabio

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Giarole



## **IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**ANNO 2021**

### **ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Ai sensi degli artt. 1, 2 e 7 del C.C.CN.L. del 21/05/2018, il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Giarole e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'Ente di durata non inferiore a 6 mesi.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

La sua durata è annuale, salvo:

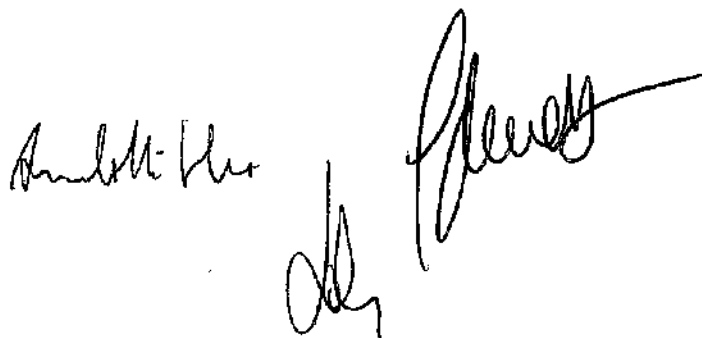
- a) Modifiche di istituti in esso contemplati dovute alle sottoscrizioni di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- b) La ripartizione annuale del fondo per il salario accessorio;
- c) La volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di marzo dell'anno successivo, tranne che per gli istituti per i quali sia prevista l'erogazione mensile o con modalità diverse sempre previste dal presente CCDI.

Il presente contratto è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi.

### **ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018, si prende atto che, con delibera del Segretario comunale n. 83 in data 16.10.2021, è stata approvata la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, anche in riferimento a quanto previsto per l'anno 2017, che pertanto viene determinato come da tabella di cui appresso:



## COMUNE DI GIAROLE

### COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021

	DESCRIZIONE	IMPORTI 2016	IMPORTI 2021
	<b>Risorse stabili</b>		
1	Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018)	13.673,34	13.673,34
2	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018		229,39
3	Riallineamento PEO contratti precedenti (Dich.cong.14 CCNL 2004)		2.254,97
4	Incremento fondo stabile € 83,20 (art. 67 c.2 let.a) CCNL 2016-2018)		249,60
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>13.673,34</b>	<b>16.407,30</b>
	<b>Risorse variabili soggette a limite</b>		
5	Incremento max. 1,2% monte salari 1997 (art.67 c.e lett.h CCNL 2018)	556,29	0,00
6	Incremento 0,1% monte salari 2007 (art.4 c.2 CCNL 2009)	112,00	0,00
	<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>	<b>668,29</b>	<b>0,00</b>
	<b>Risorse variabili non soggette a limite</b>		
7	Risparmi da utilizzo straordinari (art. 67 c.3 lett.e)	1.000,00	1.000,00
8	Piani di razionalizzazione (art. 67 c.3 lett.b)	0,00	0,00
9	Progetti obiettivo (art. 67 c.5 CCNL 2016-2018)	0,00	1.000,00
	<b>Totale risorse variabili non soggette a limite</b>	<b>1.000,00</b>	<b>2.000,00</b>
	<b>Totale complessivo risorse variabili</b>	<b>1.668,29</b>	<b>2.000,00</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>15.341,63</b>	<b>18.407,30</b>
	DI CUI FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI (UTIL.RIS.STAB.+PEO)		
	DI CUI FINANZIAM. ISTITUTI VARIABILI E RISORSE DESTINATE AD ALTRI ISTITUTI)		
	LIMITE FONDO 2016	15.341,63	15.341,63
	DIFFERENZA SU FONDO 2016		3.065,67

#### ART. 3 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Per l'anno 2021 è prevista una progressione economica orizzontale categoria da C1 a C2.

#### ART. 4 – INDENNITA'

Tali indennità vengono corrisposte a 2 unità di lavoratori di cat. B e C, con la previsione di utilizzo secondo i seguenti importi per indennità previste dal CCNL 21/05/2018, prevedendo, rispetto ai 365 giorni/anno, una riduzione a 265 giorni/anno (esclusione di 52 domeniche, 36 gg. di ferie, 12 gg. di festività):

- Indennità condizioni di lavoro-rischio (comma 1 lett.b art. 70/bis): €. 1,50/die, per i lavoratori di cat. B;
- Indennità condizioni di lavoro-disagio (comma 1 lett.a art. 70/bis): €. 1,93/die, per i lavoratori di cat. B;
- Indennità per specifiche responsabilità (comma 2 art. 70/quinquies): €. 934,93 per lavoratore di cat. C;
- Indennità di maneggio valori (comma 1 lett.c art. 70/bis): €. 1,00/die, per lavoratore di cat. C;





#### ART. 5 – INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA'

L'importo per incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, viene definito per l'anno 2021 in € 2.504,62, prevedendo comunque, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettere a e b, del CCNL 21/05/2018, la destinazione di €. 1.753,30 per la performance organizzativa ed €. 751,32 per la performance individuale, con importo da distribuire tra i dipendenti che avranno ottenuto da 451 a 500 punti nel riscontro delle schede di valutazione.

#### ART. 6 – UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

La distribuzione degli importi delle risorse disponibili verrà fatto in base alla seguente tabella, confermando i valori 2017 per indennità di comparto e le progressioni orizzontali storiche:

<b>DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021</b>			
<b>DESTINAZIONE VOCI STABILI</b>			
<b>RISORSE STABILI</b>	descrizione	importi	fonte normativa
	Indennità di comparto	1.644,12	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali storiche	10.627,18	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali 2021	521,85	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Tot parziale utilizzo risorse stabili	<b>12.793,15</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>DESTINAZIONE VOCI VARIABILI (finanziate con risorse stabili)</b>		
	Produttività		
	Indennità condizioni di lavoro-rischio	397,50	Art.70bis c.1 lett.b
	Indennità condizioni di lavoro-disagio	512,10	Art.70bis c.1 lett.a
	indennità particolari responsabilità	934,93	Art. 70quinquies c.1
	Indennità condizioni di lavoro-maneggio valori	265,00	Art.70bis c.1 lett.c
	Produttività	2.504,62	Art.68 c.2 CCNL 2018
	Progetto obiettivo dipendente Cat. B	400,00	Art.67 c.5 CCNL 2018
	Progetto obiettivo dipendente Cat. C	600,00	Art.67 c.5 CCNL 2018
	Tot parziale utilizzo risorse	<b>5.614,15</b>	
	Sub. Tot utilizzo risorse stabili + variabili	<b>18.407,30</b>	
<b>TOTALE RISORSE</b>	Totale Utilizzo risorse anno 2021	<b>18.407,30</b>	

*Amelotti Vito*  
*Val* *Amelotti*

#### ART. 7 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Le parti concordano che, ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21/05/2018, gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e in atto possono proseguire per un anno o comunque fino alla ridefinizione delle procedure, dei criteri generali e quindi del nuovo assetto delle posizioni organizzative.

Letto, firmato e controscritto.

La Delegazione di parte pubblica

La Delegazione di parte sindacale

La Rappresentanza sindacale unitaria



*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*



## COMUNE DI GIAROLE Provincia di Alessandria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2021. Relazione illustrativa**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2021. Relazione tecnico-finanziaria**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi Contratto 23/10/2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente componente unico Dr. Pierangelo Scagliotti (del. G.C. N. 60 del 25/09/2021) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2021 b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Programmazione anni successivi
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Il Comune di Giarole, ai sensi dell'art. 10 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. 150/2009, ha adottato il Piano per la misurazione e valutazione della performance con deliberazione G.C. n. 5 in data 18/01/2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, con deliberazione G.C. N. 1 in data 18/01/2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Sì.

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi, anno 2021, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018, è avvenuta con determinazione del Segretario comunale n. 83 del 16/10/2021, relativamente alla parte stabile del fondo, per un importo di €. 16.407,30, ed alla parte variabile, per un importo di €. 2.000,00, per un totale di €. 18.407,30. Si da atto che tra le risorse stabili sono compresi €. 1.000,00 non soggetti al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 C.C.N.L. 2016/2018 del 21/05/2018.

Il contratto, dopo la presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, determina i criteri di distribuzione delle risorse per l'incentivazione della produttività, il miglioramento dei servizi e l'individuazione di progetti obiettivo, così definiti:

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021</b>			
<b>DESTINAZIONE VOCI STABILI</b>			
<b>RISORSE STABILI</b>	descrizione	importi	fonte normativa
	Indennità di comparto	1.644,12	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali storiche	10.627,18	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali 2021	521,85	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Tot parziale utilizzo risorse stabili	12.793,15	
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>DESTINAZIONE VOCI VARIABILI</b>		
	Produttività	2.504,62	Art. 68 c.2 a-b
	Indennità condizioni di lavoro-rischio	397,50	Art.70bis c.1 lett.b
	Indennità condizioni di lavoro-disagio	512,10	Art.70bis c.1 lett.a
	indennità particolari responsabilità	934,93	Art. 70quinquies c.1
	Indennità condizioni di lavoro-maneggio valori	265,00	Art.70bis c.1 lett.c
	Progetto obiettivo dipendente Cat. B	400,00	Art.67 c.5 CCNL 2018
	Progetto obiettivo dipendente Cat. C	600,00	Art.67 c.5 CCNL 2018
	Tot parziale utilizzo risorse variabili	5.614,15	
	Sub. Tot utilizzo risorse stabili + variabili	18.407,30	
<b>TOTALE RISORSE</b>	Totale Utilizzo risorse anno 2021	18.407,30	

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 18/01/2020).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il C.C.D.I. non prevede progressioni orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

\_\_\_\_\_

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.407,30
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.000,00
<b>Totale risorse</b>	<b>18.407,30</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del Fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

Fonte normativa	Descrizione	Importo
Fndo consolidato art. 67 c. 1	C.C.N.L. 21/05/2018	13.673,34
Incremento art. 67 c. 2, a	(83,20 €/dip.dal 01/01/2019)	
Incremento art. 67 c. 2, b	Differenziali incremento progressioni economiche	* 229,39
Dich.cong.14 CCNL 2004	Riallineamento PEO contratti precedenti	* 2.254,97
Incremento art. 67 c. 2, c	RIA personale cessato	
Incremento art. 67 c. 2, d	Riassorbimento incrementi ad personam	
Incremento art. 67 c. 2, e	Oneri per personale trasferito	
Incremento art. 67 c. 2, f	Economie per riduz.posti dirigit.	
Incremento art. 67 c. 2, g	Riduzione straordinario	
Incremento art. 67 c. 5, a	Oneri per incremento dotazioni organiche	
Incremento art. 67 c. 2, a	Incremento fondo stabile € 83,20	*249,60
	Riduzione per contenimento tetto 2016	
	<b>TOTALE FONDO FISSO DA RISORSE STABILI</b>	<b>16.407,30</b>

\* Importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21/05/2018

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Fonte normativa	Descrizione	Importo
Risorse art. 67, c. 3, a	Sponsorizz.-accordi collaborazione art.15 c.1 lett.d Ccnl 01/04/1999	
Risorse art. 67, c. 3, b	Economie da piani di razionalizzazione e riduzione spesa	
Risorse art. 67, c. 3, c	Specifici trattamenti economici derivanti da disposizioni di legge	
Risorse art. 67, c. 3, d	Una tantum da frazione di RIA mensile	
Risorse art. 67, c. 3, e	Risparmi da straordinario art. 14 Ccnl 01/04/1999	1.000,00
Risorse art. 67, c. 3, f	Quota rimborso spese notifiche	
Risorse art. 67, c. 3, g	Personale case da gioco	
Risorse art. 67, c. 3, h-c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97	
Risorse art. 67, c. 5	Conseguimento obiettivi Ente	1.000,00
Risorse art. 67, c. 3, k	Integrazioni per personale trasferito	
Risorse art.8 c.3, b Ccnl 2008	Incremento 0,9% Monte salari 2005	
	<b>TOTALE FONDO DA RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.000,00</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.407,30
Risorse variabili	2.000,00
Totale fondo tendenziale	18.407,30
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.407,30
Risorse variabili	2.000,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>18.407,30</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

n.n.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 12.271,30 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.644,12
Progressioni orizzontali	10.627,18
Progressioni orizzontali 2021	521,85
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro (rischio-pronta disponibilità-plurifunzione)	
<b>Totale</b>	<b>12.793,15</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.



## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 5.614,15 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio (art. 70bis c. 1 lett.b Ccnl 21/05/2018)	397,50
Indennità di disagio (art. 70bis c. 1 lett.a Ccnl 21/05/2018)	512,10
Indennità di maneggio valori (art. 70bis c. 1 lett.c Ccnl 21/05/2018)	265,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70quinquies c.1 Ccnl 21/05/2018)	934,93
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 68 c. 2 lett. a-b Ccnl 21/05/2018)	2.504,62
Altro (Plurifunz.-progetti-pronta disponib.)	1.000,00
TOTALE	5.614,15

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Residuo da riportare all'anno successivo	0.00
--	------

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.793,15
Somme regolate dal contratto	5.614,15
Destinazioni ancora da regolare	0.00
Totale	18.407,30

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

n.n.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 16.407,30 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a €. 12.793,15.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2021	DIFFERENZA
Risorse stabili	13.673,34	16.407,30	+2.733,96
Risorse variabili	1.668,29	2.000,00	+331,71
Residui anni precedenti			
Totale	15.341,63	18.407,30	+ 3.065,67

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi interventi di spesa dei servizi a cui sono attribuiti i dipendenti. Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II e la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo in oggetto è costante.

La spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021/2023.

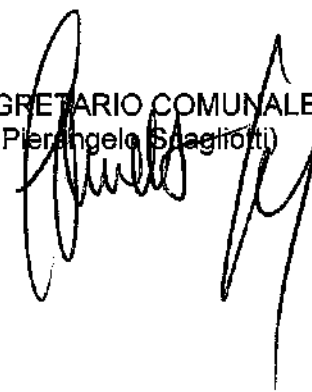
**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, come sopra evidenziato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato agli interventi indicati nella sopra descritta Sezione I.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dr. Pierangelo Spagnoli)



# Comune di Giarole

Provincia di Alessandria

Organo di Revisione Economico Finanziaria

---

**Verbale n. 2108 del 11 dicembre 2021**

<b>OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020</b>
---

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 in applicazione del CCNL 21.02.2018", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

#### **l'Organo di revisione raccomanda**

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2020 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

#### **presenta**

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2020 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

## Il Revisore Unico

**Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2020.**

L'Organo di revisione del Comune di Giarole, nella persona di Massimo Oporti (revisore unico);

### Premesso

- Che in data 8 c.m. il Responsabile del Servizio Dott. Pierangelo Scagliotti ha trasmesso copia della propria determinazione del 16/10/21 nr. 82 avente ad oggetto: *"Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 in applicazione del CCNL 21.02.2018"*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Responsabile con mail del 8 c.m., ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- **D.M. 17/03/2020;**

### Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. **Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016**";*

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, **possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento,***

**nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;**

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;*

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

*“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;*

(Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

*“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

*“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

**Esaminata** la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo (2020), redatta dal Responsabile Dott. Scagliotti e trasmessa all'Organo di revisione.

**Preso atto** della quantificazione del “fondo”, come di seguito esposto:

# **COMUNE DI GIAROLE**

## **COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2020**

	DESCRIZIONE	IMPORTI 2016	IMPORTI 2020
	<b>Risorse stabili</b>		
1	Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018)	13.673,34	13.673,34
2	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018		229,39
3	Riallineamento PEO contratti precedenti (Dich.cong.14 CCNL 2004)		2.254,97
4	Incremento fondo stabile € 83,20 (art. 67 c.2 let.a) CCNL 2016-2018		249,60
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>13.673,34</b>	<b>16.407,30</b>
	<b>Risorse variabili soggette a limite</b>		
5	Incremento max. 1,2% monte salari 1997 (art.67 c.e lett.h CCNL 2018)	556,29	0,00
6	Incremento 0,1% monte salari 2007 (art.4 c.2 CCNL 2009)	112,00	0,00
	<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Risorse variabili non soggette a limite</b>		
7	Risparmi da utilizzo straordinari (art. 67 c.3 lett.e)	1.000,00	1.000,00
8	Piani di razionalizzazione (art. 67 c.3 lett.b)	0	0,00
	<b>Totale risorse variabili non soggette a limite</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>
	<b>Totale complessivo risorse variabili</b>	<b>1.668,29</b>	<b>1.000,00</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>15.341,63</b>	<b>17.407,30</b>
	DI CUI FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI (UTIL.RIS.STAB.+PEO)		
	DI CUI FINANZIAM. ISTITUTI VARIABILI E RISORSE DESTINATE AD ALTRI ISTITUTI)		
	<b>LIMITE FONDO 2016</b>	<b>15.341,63</b>	<b>15.341,63</b>
	<b>DIFFERENZA SU FONDO 2016</b>		<b>2.065,67</b>

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 (o 562<sup>1</sup>) della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;

**Tutto ciò premesso**

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021/23;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

**Certifica**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2020 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021, nel limite dell'importo complessivo di **€ 17.407,30**.

Pinerolo, 11 dicembre 2021

Il Revisore

**Massimo Oporti**

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n. 445/2000 e norme collegate"*

---

<sup>1</sup> Riferimento per i Comuni fino a 1.000 abitanti

Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D. Lgs. 267 del 18.08.2000, si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnico-amministrativa, contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO  
F.to AMELOTI Dott. Fabio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to AMELOTI Dott. Fabio

---

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
f.to PAVESE Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to SCAGLIOTTI Dr. Pierangelo

---

#### RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Giarole a partire dal 23.04.2022 e così per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'Art. 32 della Legge 69/2009.

Giarole, lì 23.04.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to SCAGLIOTTI Dr. Pierangelo

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'Art. 134 D.Lgs. 267/2000:

	Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (.....) - Art. 134 - comma 3° del D. Lgs. 267/2000
<b>X</b>	È stata dichiarata immediatamente eseguibile - Art. 134 - comma 4° del D. Lgs. 267/2000

Addì, 11.12.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to SCAGLIOTTI Dr. Pierangelo

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.  
Giarole, lì 23.04.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
SCAGLIOTTI Dr. Pierangelo