



COMUNE DI GIAROLE

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 58/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA 2019. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

L'anno DUEMILAVENTI addì CINQUE del mese di SETTEMBRE alle ore 10,00 nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dalla vigente normativa in materia, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

N.ord.	Cognome nome	Carica	Presente	Assente
1.	PAVESE Giuseppe	Sindaco	X	
2.	PIGNONE Ruggero	Vice-Sindaco		X
3.	ZACCO Enrico	Assessore	X	
		TOTALI	2	1

Con l'intervento e l'opera del dr .Pierangelo SCAGLIOTTI – Segretario Comunale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor PAVESE Giuseppe nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali e da ultimo il CCNL per il biennio economico 2016/2018 stipulato in data 21.05.2018;

Premesso che:

Al fine di procedere alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per le annualità economiche 2019, previa costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, si è provveduto, con propria deliberazione G.C. n. 58 del 27.12.2019, immediatamente esecutiva, a dettare alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo a cui attenersi in sede di trattative intese alla stipula del contratto predetto;

A seguito delle linee di indirizzo di cui sopra ed in piena conformità alle stesse, in data 27.06.2020 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Giarole per la parte economica 2019;

Dato atto che la suddetta ipotesi di CCDI, corredata delle prescritte relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria (Art. 40 comma 3 *sexies D. Lgs. 165/2001*) - allegato B) è stata trasmessa al Revisore del Conto;

Dato atto che il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole circa la sussistenza delle risorse, come da nota del 27.08.2020;

Preso atto che il 22/06/2017 è entrato in vigore l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, che ha abrogato l'artt. 1, comma 236, della Legge 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016) e che secondo la nuova disciplina, a decorrere dal 1° gennaio 2017 "... l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che pertanto, a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/1/2/2015, n. 208, è abrogato...";

Visti gli stanziamenti all'uopo predisposti nel Bilancio di Previsione 2019 e triennale, con particolare riferimento alle risorse destinate al personale dipendente;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 14.12.2019 esecutiva di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

Dato atto che la delegazione di parte pubblica è formata dal Segretario Comunale e dal Dott. Fabio Amelotti responsabile servizi Finanziari e Amministrativi;

Ritenuto pertanto che sussistano tutti i presupposti per autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Comunale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2019;

Visti i seguenti pareri resi dai responsabili dei servizi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267:

1. parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio Amministrativo;
2. parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti favorevoli unanimi resi in modo palese.

D E L I B E R A

1. Di autorizzare, ai sensi dell'art. 5 comma 5 CCNL 01.04.1999, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Comunale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, del Comune di Giarole, per l'annualità economica 2019, la cui ipotesi di accordo, sottoscritta in data 27.06.2020 è allegata sub A) alla presente deliberazione, dando atto che tale ipotesi è corredata di relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria(Allegato B) e di certificazione del Revisore del Conto(Allegato C).
2. Di disporre che, ai sensi dell'art. 5 comma 5 CCNL del 01.04.1999 nonché dell'art. 40 bis comma 5 del D. Lgs. 165/2001, il testo contrattuale con l'allegata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e certificazione del revisore del Conto, venga trasmesso per via telematica all'ARAN entro 5 giorni successivi alla sua sottoscrizione definitiva.
3. Di dare atto che la spesa derivante dall'applicazione del contratto predetto trova la necessaria copertura nel bilancio di previsione 2019-2021.
4. Di dichiarare con ulteriore e separata votazione unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto Legislativo 18/08/2000 nr. 267

COMUNE DI GIAROLE
PROVINCIA DI ALESSANDRIA
Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo del personale dipendente del Comune di GIAROLE
per gli anni 2018-2019-2020

A seguito della deliberazione n. 10 del 07/02/2018, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il sistema di valutazione delle performance dei dipendenti comunali, e della deliberazione n. 65 del 14.12.2019, con la quale la Giunta comunale ha dato indicazioni delle linee guida per la delegazione trattante di parte pubblica

il giorno 27 giugno 2020 alle ore 9.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

- La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. Pierangelo Scagliotti, Segretario comunale;
- la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
Sig. Fabrizio Sala, rappresentante della Federazione CISL;
(risultano assenti, anche se regolarmente convocati, i rappresentanti della Federazione CGIL e della Federazione UIL);
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del Sig. Amelotti Fabio

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Giarole

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2019

ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Ai sensi degli artt. 1, 2 e 7 del C.C.CN.L. del 21/05/2018, il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Giarole e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l’Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l’Ente di durata non inferiore a 6 mesi.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

La sua durata è triennale, salvo:

- a) Modifiche di istituti in esso contemplati dovute alle sottoscrizioni di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- b) La ripartizione annuale del fondo per il salario accessorio;
- c) La volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di marzo dell’anno successivo, tranne che per gli istituti per i quali sia prevista l’erogazione mensile o con modalità diverse sempre previste dal presente CCDI.

Il presente contratto è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà, per l’anno di riferimento, i nuovi importi.

ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Ai sensi dell’art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018, si prende atto che, con determina del Segretario comunale n. 105 in data 28/12/2019, è stata approvata la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2018, anche in riferimento a quanto previsto per l’anno 2017, che pertanto viene determinato come da tabella di cui appresso:

COMUNE DI GIAROLE

COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2019

	DESCRIZIONE	IMPORTI 2016	IMPORTI 2019
	Risorse stabili		
1	Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018)	13.673,34	13.673,34
2	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018		229,39
3	Riallineamento PEO contratti precedenti (Dich.cong.14 CCNL 2004)		2.254,97
4	Incremento fondo stabile € 83,20 (art. 67 c.2 lett.a) CCNL 2016-2018)		249,60
	Totale risorse stabili	13.673,34	16.407,30
	Risorse variabili soggette a limite		
4	Incremento max. 1,2% monte salari 1997 (art.67 c.e lett.h CCNL 2018)	556,29	0,00
5	Incremento 0,1% monte salari 2007 (art.4 c.2 CCNL 2009)	112,00	0,00
	Totale risorse variabili soggette a limite	668,29	0,00
	Risorse variabili non soggette a limite		
6	Risparmi da utilizzo straordinari (art. 67 c.3 lett.e)	1.000,00	1.000,00
7	Piani di razionalizzazione (art. 67 c.3 lett.b)	0,00	0,00
	Totale risorse variabili non soggette a limite	1.000,00	1.000,00
	Totale complessivo risorse variabili	1.668,29	1.000,00
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	15.341,63	17.407,30
	DI CUI FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI (UTIL.RIS.STAB.+PEO)		
	DI CUI FINANZIAM. ISTITUTI VARIABILI E RISORSE DESTINATE AD ALTRI ISTITUTI)		
	LIMITE FONDO 2016	15.341,63	15.341,63
	DIFFERENZA SU FONDO 2016		2.065,67

ART. 3 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Per l'anno 2019 non sono previste progressioni orizzontali.

ART. 4 – INDENNITA'

Tali indennità vengono corrisposte a 2 unità di lavoratori di cat. B e C, con la previsione di utilizzo secondo i seguenti importi per indennità previste dal CCNL 21/05/2018, prevedendo, rispetto ai 365 giorni/anno, una riduzione a 265 giorni/anno (esclusione di 52 domeniche, 36 gg. di ferie, 12 gg. di festività):

- Indennità condizioni di lavoro-rischio (comma 1 lett.b art. 70/bis): €. 1,50/die, per i lavoratori di cat. B;
- Indennità condizioni di lavoro-disagio (comma 1 lett.a art. 70/bis): €. 1,50/die, per i lavoratori di cat. B;
- Indennità per specifiche responsabilità (comma 2 art. 70/quinquies): €. 934,93 per lavoratore di cat. C;
- Indennità di maneggio valori (comma 1 lett.c art. 70/bis): €. 1,00/die, per lavoratore di cat. C;

ART. 5 – INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITÀ'

L'importo per incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, già previsto per l'anno 2017 in €. 3.026,47, viene confermato anche per l'anno 2018 in tale cifra, prevedendo comunque, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettere a e b, del CCNL 21/05/2018, la destinazione di €. 2.118,53 per la performance organizzativa ed €. 907,94 per la performance individuale, con importo da distribuire tra i dipendenti che avranno ottenuto da 451 a 500 punti nel riscontro delle schede di valutazione.

ART. 6 – UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

La distribuzione degli importi delle risorse disponibili verrà fatto in base alla seguente tabella, confermando i valori 2017 per indennità di comparto e le progressioni orizzontali storiche:

DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018			
DESTINAZIONE VOCI STABILI			
RISORSE STABILI	descrizione	importi	fonte normativa
	Indennità di comparto	1.644,12	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali storiche	10.627,18	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali 2018		
	Tot parziale utilizzo risorse stabili	12.271,30	
RISORSE VARIABILI	DESTINAZIONE VOCI VARIABILI (finanziate con risorse stabili)		
	Produttività		
	Indennità condizioni di lavoro-rischio	397,50	Art.70bis c.1 lett.b
	Indennità condizioni di lavoro-disagio	512,10	Art.70bis c.1 lett.a
	indennità particolari responsabilità	934,93	Art. 70quinquies c.1
	Indennità condizioni di lavoro-maneggio valori	265,00	Art.70bis c.1 lett.c
	Produttività	3.026,47	
	Tot parziale utilizzo risorse	5.136,00	
	Sub. Tot utilizzo risorse stabili + variabili	17.407,30	
TOTALE RISORSE	Totale Utilizzo risorse anno 2018	17.407,30	

Le parti concordano che con decorrenza dal 01.01.2020 verrà effettuata a mezzo fondo 2020 una progressione economica categoria da C1 a C2.

ART. 7 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Le parti concordano che, ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21/05/2018, gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e in atto possono proseguire per un anno o comunque fino alla ridefinizione delle procedure, dei criteri generali e quindi del nuovo assetto delle posizioni organizzative.

Letto, firmato e controscritto.

La Delegazione di parte pubblica

La Delegazione di parte sindacale

La Rappresentanza sindacale unitaria



COMUNE DI GIAROLE

Provincia di Alessandria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in
merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2019. Relazione illustrativa**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in
merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2019. Relazione tecnico-finanziaria**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto 05/09/2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente componente unico Dr. Pierangelo Scagliotti (del. G.C. N. 55 del 28/06/2018) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP FP- CGIL FPL-UIL Firmatarie del contratto: CISL-FP	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Programmazione anni successivi	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Il Comune di Giarole, ai sensi degli artt. 38 e 39 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. 150/2009, ha adottato il Piano per la misurazione e valutazione della performance con deliberazione G.C. n. 10 in data 07/02/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, con deliberazione G.C. N. 8 in data 29/01/2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Si.

Eventuali osservazioni =====**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi, anno 2018, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018, è avvenuta con determinazione del Segretario comunale n. 105 del 28/12/2019, relativamente alla parte stabile del fondo, per un importo di €. 16.157,77, ed alla parte variabile, per un importo di €. 1.000,00, per un totale di €. 17.157,77. Si da atto che tra le risorse stabili sono compresi €. 1.000,00 non soggetti al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 C.C.N.L. 2016/2018 del 21/05/2018.

Il contratto, dopo la presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, determina i criteri di distribuzione delle risorse per l'incentivazione della produttività, il miglioramento dei servizi e l'individuazione di progetti obiettivo, così definiti:

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018			
DESTINAZIONE VOCI STABILI			
RISORSE STABILI	descrizione	importi	fonte normativa
	Indennità di comparto	1.644,12	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali storiche	10.627,18	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali 2018		Art. 16 CCNL 2018
	Tot parziale utilizzo risorse stabili	12.271,30	
RISORSE VARIABILI	DESTINAZIONE VOCI VARIABILI		
	Produttività	3.026,47	Art. 68 c.2 a-b
	Indennità condizioni di lavoro-rischio	397,50	Art.70bis c.1 lett.b
	Indennità condizioni di lavoro-disagio	397,50	Art.70bis c.1 lett.a
	indennità particolari responsabilità	800,00	Art. 70quinquies c.1
	Indennità condizioni di lavoro-maneggio valori	265,00	Art.70bis c.1 lett.c
	Tot parziale utilizzo risorse variabili	4.886,47	
	Sub. Tot utilizzo risorse stabili + variabili	17.157,77	
TOTALE RISORSE	Totale Utilizzo risorse anno 2018	17.157,77	

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 07/02/2018).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
Il C.C.D.I. non prevede progressioni orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.157,77
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.000,00
Totali risorse	17.157,77

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del Fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

Fonte normativa	Descrizione	Importo
Fndo consolidato art. 67 c. 1	C.C.N.L. 21/05/2018	13.673,34
Incremento art. 67 c. 2, a	(83,20 €./dip.dal 01/01/2019)	
Incremento art. 67 c. 2, b	Differenziali incremento progressioni economiche	* 229,39
Dich.cong.14 CCNL 2004	Riallineamento PEO contratti precedenti	* 2.254,97
Incremento art. 67 c. 2, c	RIA personale cessato	
Incremento art. 67 c. 2, d	Riassorbimento incrementi ad personam	
Incremento art. 67 c. 2, e	Oneri per personale trasferito	
Incremento art. 67 c. 2, f	Economie per riduz.posti dirig.	
Incremento art. 67 c. 2, g	Riduzione straordinario	
Incremento art. 67 c. 5, a	Oneri per incremento dotazioni organiche	
	Riduzione per contenimento tetto 2016	
	TOTALE FONDO FISSO DA RISORSE STABILI	16.157,77

* Importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21/05/2018

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Fonte normativa	Descrizione	Importo
Risorse art. 67, c. 3, a	Sponsorizz.-accordi collaborazione art.15 c.1 lett.d Ccnl 01/04/1999	
Risorse art. 67, c. 3, b	Economie da piani di razionalizzazione e riduzione spesa	
Risorse art. 67, c. 3, c	Specifici trattamenti economici derivanti da disposizioni di legge	
Risorse art. 67, c. 3, d	Una tantum da frazione di RIA mensile	
Risorse art. 67, c. 3, e	Risparmi da straordinario art. 14 Ccnl 01/04/1999	1.000,00
Risorse art. 67, c. 3, f	Quota rimborso spese notifiche	
Risorse art. 67, c. 3, g	Personale case da gioco	
Risorse art. 67, c. 3, h-c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97	
Risorse art. 67, c. 3, i-c.5b	Conseguimento obiettivi Ente	
Risorse art. 67, c. 3, k	Integrazioni per personale trasferito	
Risorse art.8 c.3, b Ccnl 2008	Incremento 0,9% Monte salari 2005	
	TOTALE FONDO DA RISORSE VARIABILI	1.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.157,77
Risorse variabili	1.000,00
Totale fondo tendenziale	17.157,77
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.157,77
Risorse variabili	1.000,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	17.157,77

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

n.n.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 12.271,30 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.644,12
Progressioni orizzontali	10.627,18
Progressioni orizzontali 2018	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro (rischio-pronta disponibilità-plurifunzione)	
Totale	12.271,30

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 1.460,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio (art. 70bis c. 1 lett.b Ccnl 21/05/2018)	397,50
Indennità di disagio (art. 70bis c. 1 lett.a Ccnl 21/05/2018)	397,50
Indennità di maneggio valori (art. 70bis c. 1 lett.c Ccnl 21/05/2018)	265,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70quinquies c.1 Ccnl 21/05/2018)	800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 68 c. 2 lett. a-b Ccnl 21/05/2018)	3.026,47
Altro (Plurifunz.-progetti-pronta disponib.)	
TOTALE	4.886,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Residuo da riportare all'anno successivo	0,00
--	------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.271,30
Somme regolate dal contratto	4.886,47
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	17.157,77

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

n.n.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 16.157,77 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a €. 12.271,30.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il C.C.D.I. non prevede progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2018	DIFFERENZA
Risorse stabili	13.673,34	16.157,77	+2.484,43
Risorse variabili	1.668,29	1.000,00	- 668,29
Residui anni precedenti			
Totale	15.341,63	17.157,77	+ 1.816,14

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidianano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi interventi di spesa dei servizi a cui sono attribuiti i dipendenti. Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II e la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo in oggetto è costante.

La spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2018-2020.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, come sopra evidenziato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato agli interventi indicati nella sopra descritta Sezione I.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Pierangelo Scagliotti

COMUNE DI GIAROLE
Provincia di ALESSANDRIA

VERBALE n. 24 del 27/08/2020

OGGETTO: Parere Accordo contrattazione integrativa per l' anno 2019

L'anno 2020, il giorno 27 del mese di agosto si è costituito il Revisore Unico nella persona del Dott. Stefano Bernardo SCAGNELLI, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 15 maggio 2018, per l'espressione del parere di cui in oggetto.

Il Revisore dei conti Dott. Stefano SCAGNELLI,

ESAMINATI

- la determina del segretario comunale n. 105 del 28/12/2019 per la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 in applicazione del CCNL 21/05/2018;
- le relazioni tecnico finanziarie del responsabile del servizio finanziario per l'annualità 2019;
- l'ipotesi di accordo per il contratto collettivo integrativo aziendale e la ripartizione del fondo per l'anno 2019 raggiunto dall'organizzazione sindacale alla presenza della delegazione di parte pubblica in data 27/06/2020 e relative relazioni illustrative del responsabile finanziario;

RILEVATO

- che ai sensi dell'art. 8 comma 6 CCNL del 21/05/2018 è necessario esprimere il proprio parere in merito alla bozza di accordo raggiunto;
- che i costi previsti dall'ipotesi di accordo decentrato integrativo risultano compatibili con i vincoli di bilancio;

ESPRIME

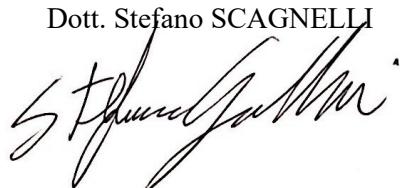
Parere **FAVOREVOLE**, all'ipotesi di accordo decentrato integrativo raggiunto il 27/06/2020.

Letto, confermato e sottoscritto

Torino, 27 agosto 2020

Il Revisore

Dott. Stefano SCAGNELLI



Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000, si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnico-amministrativa, contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
F.to AMELOTTI Dott. Fabio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to AMELOTTI Dott. Fabio

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to PAVESE Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to SCAGLIOTTI Dott. Pierangelo

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line del Comune di Giarole a partire dal 27.02.2021 e così per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'Art. 32 della Legge 69/2009.

Addì, 27.02.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to SCAGLIOTTI Dott. Pierangelo

1. CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'Art. 134 D.Lgs267/00:

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (.....) - Art.134, comma 3° del D.Lgs267/00

È stata dichiarata immediatamente eseguibile - Art. 134 - comma 4° del D.Lgs. 267/2000

Addì, 05.09.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to SCAGLIOTTI Dott. Pierangelo

Copia conforme all'originale per uso amministrativo
Giarole lì 27.02.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
SCAGLIOTTI Dott. Pierangelo